

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

İŞ SAĞLIğI VE GÜVENLİğİ HİZMETLERİ YÖNETMELİğİNDE DEğİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK TASLAğI

MADDE 1- 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinden sonra gelmek üzere aşığıdaki bent eklenmiş ve sonraki bentler buna göre teselsül ettirilmiş, aynı fıkranın (h) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

“b) Çalışan sağlığı merkezi (ÇASMER): Sağlığ Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı Kanun kapsamında yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birimi,”

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “OSGB’lerden” ibaresi “OSGB ya da ÇASMER’lerden”, 17 nci maddesinin yedinci fıkrasında yer alan “ ve TSMB’lerin” ibaresi “ÇASMER’ler”, aynı fıkradaki “Toplum sağlığı merkezlerinin” ibaresi “ÇASMER’lerin” ve 20 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “TSMB” ibaresi “ÇASMER” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 12 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “aynı unvanla veya Bakanlıkça yetkilendirilen eğitim kurumlarında eğitici unvanıyla” ibaresi madde metninden çıkarılmış, on ikinci fıkrasında yer alan “TSMB’lerin” ibaresi “ÇASMER’lerin” şeklinde değiştirilmiş ve “tahliye veya” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi aşığıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“f) 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile 20/7/2013 tarihli ve 28713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlığ Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında hizmet verdikleri alanlarda belirtilen görevlerin yerine getirilip getirilmediğinin izlenmesinden,”

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin Beşinci Bölümünün başlığı “Ortak Sağlığ ve Güvenlik Birimlerinin Başvuruları, Yetkilendirilmesi ve Denetimi” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğe 17 nci maddeden sonra gelmek üzere aşığıdaki madde eklenmiştir.

“Ortak sağlığ ve güvenlik birimleri ile çalışan sağlığı merkezlerinin denetimi

MADDE 17/A – (1) Ortak sağlığ ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetimleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde görevli çalışma uzmanı ve uzman yardımcıları, mühendis, fizikçi, kimyager, biyolog ve tabipler tarafından yerine getirilir. Bu konularda yetkilendirilenler(görevlendirilenler) mümkün olduğu kadar işyerinde işi aksatmamak, işverenin ve işyerinin meslek sırları ile gördükleri ve öğrendikleri hususları tamamen gizli tutmakla yükümlüdür.

(2) OSGB’lerin denetimleri, yerinde veya diğital altyapı vasıtasıyla uzaktan erişim yoluyla gerçekleştirilir. Denetimlerde tespit edilen ihlallere göre bu Yönetmelikte yer verilen idari yaptırımların uygulanması hususunda denetim personeli tutanak tutar ve rapor hazırlar. Tutanak ve raporlar, denetim personeline Genel Müdürlüğe teslim edilir.

(3) OSGB'lerin denetimleri esnasında tespit edilen bulgulara ihmali bulunan; iş güvenliği uzmanına İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, işyeri hekimleri ve diğer sağlık personeline ise İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda idari yaptırım uygulanır.

(4) ÇASMER'lerin denetimleri, bu maddede yer verilen fıkralar ile bu Yönetmeliğin 17 nci maddesinin yedinci fıkrasında belirtilen genelge hükümlerine göre yapılır.”

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

“Doğal afet veya olağanüstü haller

EK MADDE 2 – (1) Cumhurbaşkanı kararı ile doğal afet veya olağanüstü hal ilan edilen illerde, ilan süresince bu Yönetmelik kapsamında yetkilendirilen kurum ve kuruluşların aşağıda belirtilen yükümlülükleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının onayı ile değiştirilebilir veya ertelenebilir:

- a) OSGB'lerin kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için gerekli şartlar.
- b) Başvuru ve bildirim süreleri.
- c) Kurum ve kuruluşlarda personel istihdamı zorunluluğu.
- ç) Kurum ve kuruluşların vize bedeli ödemeleri.

(2) Cumhurbaşkanı kararı ile doğal afet veya olağanüstü hal ilan edilen illerde, bu Yönetmelik kapsamında yetkilendirilen kurum veya kuruluşların arşivinde bulunması gereken evrakların zayi veya erişilememesi durumunda, kuruluşların yetkilendirildikleri adrese ilişkin resmi makamlarca yıkık veya hasar raporu beyan edilmesi halinde, söz konusu evraklar denetimlerde aranmaz.

(3) Cumhurbaşkanı kararı ile doğal afet veya olağanüstü hal ilan edilen illerde ilan süresince kişi, kurum veya kuruluşlara tebliğ edilmiş ihtar puanları veya idari yaptırımlar iptal edilir.

MADDE 8- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 9- Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

	Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin	
	Tarihi	Sayısı
	29/12/2012	28512
	Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazetelerin	
	Tarihi	Sayısı
1.	31/1/2013	28545
2.	18/12/2014	29209
3.	30/6/2016	29758
4.	28/2/2020	31053
5.	6/7/2021	31533

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YÖNETMELİĞİ TASLAĞI KARŞILAŞTIRMA CETVELİ

GENEL GEREKÇE

29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında yetkilendirilen ve denetlenen OSGB ve ÇASMER'lerin denetimine ilişkin usul ve esaslar ile denetim yapabilecek personelin unvanları Yönetmeliğe eklenen maddede zikredilmiştir. Böylece, 18/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Alanında Bazı Mali Hükümler Hakkında Kanunun 12 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer verilen unvanlara Yönetmelikte de yer verilmiştir. Ayrıca, kusurlu bulunan iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ile diğer sağlık personeline de denetimlerde tespit edilen hususlardan idari yaptırım uygulanması hususu belirtilmiştir. Bununla beraber, Yönetmelikte yer alan toplum sağlığı merkezi birimi (TSMB) ifadeleri de Sağlık Bakanlığı tarafından çalışan sağlığı merkezi (ÇASMER) olarak değiştirildiğinden bu ibarelerin tamamı da güncellenmiştir. Bununla beraber doğal afet yaşanmış bölgelerde veya olağanüstü hal ilan edilen illerde, Yönetmelik kapsamında yetkilendirilen kişi, kurum veya kuruluşların mağduriyet yaşamaması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki alınması amaçlanmıştır.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ Tanımlar ve kısaltmalar MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen: ... b) (Ek:RG 13/12/2014-29209) ~~Toplum Sağlığı Merkezi Birimi (TSMB): Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi;~~ ifade eder.	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK Tanımlar ve kısaltmalar MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen: a) Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, b) Çalışan sağlığı merkezi (ÇASMER): Sağlık Bakanlığına bağlı, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri sunmak üzere 6331 sayılı Kanun kapsamında yetkilendirilen, gerekli donanım ve personele sahip birimi, c) Çalışan temsilcisi: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı, ç) Genel Müdürlük: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünü, d) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB): İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
	e) İSG-KÂTİP: İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin Genel Müdürlükçe kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan iş sağlığı ve güvenliği kayıt, takip ve izleme programını, f) Onaylı defter: İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen diğer hususların yazıldığı, seri numaralı ve sayfaları bir asıl iki kopyalı şekilde düzenlenmiş her işyeri için tek olan defteri, g) Ortak sağlık ve güvenlik birimi (OSGB): Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi, ğ) Sorumlu müdür: İşyeri hekimliği veya iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, OSGB'lerde tam süreli istihdam edilen ve bu birimlerin iş ve işlemlerinden Bakanlığa karşı sorumlu olan kişiyi, h) (Ek:RG-18/12/2014-29209) (Değişik:RG-28/2/2020-31053) İtiraz komisyonu: Bu Yönetmelik kapsamında hizmet veren kişi veya kurumların belgelerinin askıya alınma veya iptali ile ilgili itirazlarını değerlendirmek ve sonuçlandırmak üzere; İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlü başkanlığında, ilgili Genel Müdür Yardımcısı, ilgili Daire Başkanı ile Genel Müdürlükte görevli ve değerlendirmeye konu denetim sürecinde yer almamış dört personel olmak üzere toplam yedi üyeden oluşan komisyonu, ifade eder.
Gerekeç: Toplum sağlığı merkezi birimleri, Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü tarafından ÇASMER olarak yeniden yapılandırıldığı için Yönetmelikte yer alan tüm ifadeler değiştirilmiştir.	
İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri MADDE 5 – ... (2) İşveren, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde birinci fıkra sayılan yükümlülüklerinin tamamını veya bir	İşverenin iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili yükümlülükleri MADDE 5 – ... (2) İşveren, işyerinde gerekli niteliklere sahip personel bulunmaması halinde birinci fıkra sayılan yükümlülüklerinin tamamını veya bir

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
kısmını, OSGB'lerden hizmet alarak yerine getirebilir.	kısmını, OSGB ya da ÇASMER'lerden hizmet alarak yerine getirebilir.
Gerekçe: OSGB ile aynı hizmeti sunan ÇASMER'in de madde metninde belirtilmesi gerektiği için ilgili ibare eklenmiştir.	
Ortak sağlık ve güvenlik birimi MADDE 12 – ... (2) OSGB'lerde tam süreli görevlendirilenler, başka bir OSGB'de veya işyerinde aynı unvanla veya Bakanlıkça yetkilendirilen eğitim kurumlarında eğitim unvanıyla görev alamaz. ... (12) (Ek:RG-28/2/2020-31053) OSGB ve TSMB'lerin yetkilendirildikleri adrese ilişkin resmi makamlarca tahliye veya yıkım kararı alınması ya da yıkık veya hasarlı raporu verilmesi durumlarında, yeni adrese taşındıktan sonra otuz gün içerisinde İSG-KÂTİP üzerinden Genel Müdürlüğe başvuru yapılır. Yapılan başvuru doksan gün içinde tamamlanır. Başvuru sürecine ilişkin diğer hususlar mevcut adres değişikliği hükümlerine tabi olarak yürütülür. Gerekçe: Toplum sağlığı merkezi birimleri, Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü tarafından ÇASMER olarak yeniden yapılandırıldığı için Yönetmelikte yer alan tüm ifadeler değiştirilmiştir. Tam süreli görevlendirmelerde iş Kanununda belirtilen hizmet süresinin tamamını, ilgili yönetmeliklerde yer verilen asgari sürelerde iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunmak üzere kullanılan iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin yasal çalışma süresini aşmaması adına başka yerde çalışmasının engellenmiştir. Tahliye kararı ibaresi ise mevcut hali ile kira sözleşmelerinden kaynaklanan tahliyeleri de içerdiği için maddenin amacına uymadığından revize edilmiştir.	Ortak sağlık ve güvenlik birimi MADDE 12 – ... (2) OSGB'lerde tam süreli görevlendirilenler, başka bir OSGB'de veya işyerinde görev alamaz. ... (12) (Ek:RG-28/2/2020-31053) OSGB ve ÇASMER'lerin yetkilendirildikleri adrese ilişkin resmi makamlarca yıkım kararı alınması ya da yıkık veya hasarlı raporu verilmesi durumlarında, yeni adrese taşındıktan sonra otuz gün içerisinde İSG-KÂTİP üzerinden Genel Müdürlüğe başvuru yapılır. Yapılan başvuru doksan gün içinde tamamlanır. Başvuru sürecine ilişkin diğer hususlar mevcut adres değişikliği hükümlerine tabi olarak yürütülür.
BEŞİNCİ BÖLÜM Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin Başvuruları ve Yetkilendirilmesi Gerekçe: OSGB ve ÇASMER'lerin denetimine ilişkin usul ve esasları belirleyen müstakil bir madde eklenmesi ihtiyacı hasıl olduğu için bölüm başlığı, eklenen maddeye uygun olacak şekilde güncellenmiştir.	BEŞİNCİ BÖLÜM Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin Başvuruları, Yetkilendirilmesi ve Denetimi
Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkilendirilmesi MADDE 17 – ...	Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin yetkilendirilmesi MADDE 17 – ...

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
(7) (Ek:RG-31/1/2013-28545) Bakanlıkça yetkilendirilen ve (Değişik ibare:RG-18/12/2014-29209) TSMB'lerin işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli hizmetlerini 12 nci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen şartları iş güvenliği uzmanı odası hariç yerine getirmeleri durumunda sunabilirler. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini vermek istedikleri takdirde 12 nci ve 16 ncı maddelerde belirtilen şartları yerine getirirler. Toplum sağlığı merkezlerinin yetkilendirilme ve denetimine ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığı ve Bakanlığın birlikte hazırlayacakları genelge ile belirlenir. Gerekçe: Toplum sağlığı merkezi birimleri, Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Yönetmelikte yer alan tüm ifadeler değiştirilmiştir.	(7) (Ek:RG-31/1/2013-28545) Bakanlıkça yetkilendirilen (Değişik ibare:RG-18/12/2014-29209) ÇASMER'ler işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli hizmetlerini 12 nci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen şartları iş güvenliği uzmanı odası hariç yerine getirmeleri durumunda sunabilirler. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini vermek istedikleri takdirde 12 nci ve 16 ncı maddelerde belirtilen şartları yerine getirirler. ÇASMER'lerin yetkilendirilme ve denetimine ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığı ve Bakanlığın birlikte hazırlayacakları genelge ile belirlenir. Gerekçe: Genel Müdürlüğü tarafından ÇASMER olarak yeniden yapılandırıldığı için
YENİ MADDE	“Ortak sağlık ve güvenlik birimleri ile çalışan sağlığı merkezlerinin denetimi MADDE 17/A – (1) Ortak sağlık ve güvenlik biriminin kontrol ve denetimleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde görevli çalışma uzmanı ve uzman yardımcıları, mühendis, fizikçi, kimyager, biyolog ve tabipler tarafından yerine getirilir. Bu konularda yetkilendirilenler(görevlendirilenler) mümkün olduğu kadar işyerinde işi aksatmamak, işverenin ve işyerinin meslek sırları ile gördükleri ve öğrendikleri hususları tamamen gizli tutmakla yükümlüdür. (2) OSGB'lerin denetimleri, yerinde veya dijital altyapı vasıtasıyla uzaktan erişim yoluyla gerçekleştirilir. Denetimlerde tespit edilen ihlallere göre bu Yönetmelikte yer verilen idari yaptırımların uygulanması hususunda denetim personeli tutanak tutar ve rapor hazırlar. Tutanak ve raporlar, denetim personeline Genel Müdürlüğe teslim edilir. (3) OSGB'lerin denetimleri esnasında tespit edilen bulgularda ihmali bulunan; iş güvenliği uzmanına İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, işyeri hekimleri ve diğer sağlık personeline ise İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda idari yaptırım uygulanır. (4) ÇASMER'lerin denetimleri, bu maddede yer verilen fıkralar ile bu

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
	Yönetmeliğin 17 nci maddesinin yedinci fıkrasında belirtilen genelge hükümlerine göre yapılır.
Gerekçe: OSGB ve ÇASMER'lerin denetimine ilişkin usul ve esasları belirleyen müstakil bir madde eklenmesi ihtiyacı hasıl olduğu için denetimin usul ve esaslarını açıklayan madde ihdas edilmiştir. Belge alma ve vize işlemleri MADDE 20 – (Başlığı ile birlikte değişik:RG-18/12/2014-29209) (1) Yetki belgelerinin, OSGB ve TSMB tarafından beş yılda bir vize ettirilmesi zorunludur. Belge almak veya vize işlemlerini yaptırmak isteyen kurumların; ... Gerekçe: Toplum sağlığı merkezi birimleri, Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü tarafından ÇASMER olarak yeniden yapılandırıldığı için Yönetmelikte yer alan tüm ifadeler değiştirilmiştir.	Belge alma ve vize işlemleri MADDE 20 – (Başlığı ile birlikte değişik:RG-18/12/2014-29209) (1) Yetki belgelerinin, OSGB ve ÇASMER tarafından beş yılda bir vize ettirilmesi zorunludur. Belge almak veya vize işlemlerini yaptırmak isteyen kurumların;
YENİ MADDE	“Doğal afet veya olağanüstü haller EK MADDE 2 – (1) Cumhurbaşkanı kararı ile doğal afet veya olağanüstü hal ilan edilen illerde, ilan süresince bu Yönetmelik kapsamında yetkilendirilen kurum ve kuruluşların aşağıda belirtilen yükümlülükleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının onayı ile değiştirilebilir veya ertelenebilir: a) OSGB'lerin kurulabilmesi ve hizmet sunabilmesi için gerekli şartlar. b) Başvuru ve bildirim süreleri. c) Kurum ve kuruluşlarda personel istihdamı zorunluluğu. ç) Kurum ve kuruluşların vize bedeli ödemeleri. (2) Cumhurbaşkanı kararı ile doğal afet veya olağanüstü hal ilan edilen illerde, bu Yönetmelik kapsamında yetkilendirilen kurum veya kuruluşların arşivinde bulunması gereken evrakların zayı veya erişilememesi durumunda, kuruluşların yetkilendirildikleri adrese ilişkin resmi makamlarca yıkık veya hasar raporu beyan edilmesi halinde, söz konusu evraklar denetimlerde aranmaz. (3) Cumhurbaşkanı kararı ile doğal afet veya olağanüstü hal ilan edilen illerde ilan süresince kişi, kurum veya kuruluşlara tebliğ edilmiş ihtar puanları veya idari yaptırımlar iptal edilir.

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Gerekçe: 06/02/2023 tarihinde yaşanan deprem felaketleri nedeniyle bazı hükümlerin deprem bölgesine yönelik olarak kolaylaştırıcı hale getirilmesi sağlanmıştır.	

GENEL GEREKÇE

29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında yetkilendirilen ve denetlenen OSGB ve ÇASMER’lerin denetimine ilişkin usul ve esaslar ile denetim yapabilecek personelin unvanları Yönetmeliğe eklenen maddede zikredilmiştir. Böylece, 18/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Alanında Bazı Mali Hükümler Hakkında Kanunun 12 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer verilen unvanlara Yönetmelikte de yer verilmiştir. Ayrıca, kusurlu bulunan iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ile diğer sağlık personeline de denetimlerde tespit edilen hususlardan idari yaptırım uygulanması hususu belirtilmiştir. Bununla beraber, Yönetmelikte yer alan toplum sağlığı merkezi birimi (TSMB) ifadeleri de Sağlık Bakanlığı tarafından çalışan sağlığı merkezi (ÇASMER) olarak değiştirildiğinden bu ibarelerin tamamı da güncellenmiştir. Bununla beraber doğal afet veya olağanüstü hal ilan edilen illerde, Yönetmelik kapsamında yetkilendirilen kişi, kurum veya kuruluşların mağduriyet yaşamaması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki alınması amaçlanmıştır.